

**Uchwała Nr 957 / 2002**  
**Rady Miejskiej w Kielcach**  
**z dnia 24 stycznia 2002 r.**

*w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej .*

Na podstawie art. 1 pkt 16 i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 i z 2001r. Nr 85, poz. 926) Rada Miejska **uchwala**, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, zwanych dalej „Zakładami”, dla których organem założycielskim jest Miasto Kielce .

**§ 2 .**

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów zakładów składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatku za wysługę lat,
  - 3) dodatku funkcyjnego .
2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego .

**§ 3 .**

1. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych zakładu .
2. Wynagrodzenie dla dyrektora zakładu wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym miejscu, terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników zakładu.

#### § 4.

Ustala się stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 100 % do 300 % przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust. 2 uchwały .

#### § 5.

1. Dyrektorom zakładów przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ustalenie okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące w danym zakładzie .

#### § 6.

Dyrektorom zakładów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 7.

Za długoletnią pracę przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości :

- 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
- 100 % miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- 150 % miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
- 200 % miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
- 300 % miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

#### § 8.

Dyrektorowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości :

- jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli zatrudniony był krócej niż 15 lat,
- dwumiesięcznego wynagrodzenia - po 15 latach pracy,
- trzymiesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy.

### **§ 9.**

Ustalenie okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej, o której mowa w § 7, oraz jednorazowej odprawy, o której mowa w § 8, a także szczegółowe zasady ich obliczania i wypłacania regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące w danym zakładzie.

### **§ 10.**

1. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określa Zarząd Miasta.
2. Zarząd Miasta przyznaje wynagrodzenie miesięczne dyrektorom zakładów oraz dokonuje zmiany tych wynagrodzeń.

### **§ 11.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

### **§ 12.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

  
**Stanisław Rupniewski**