

U C H W A Ł A Nr 425/2000
Rady Miejskiej w Kielcach
z dnia 29 lutego 2000 r.

w sprawie zatwierdzenia statutu Międzyzakładowego Ośrodka Medecyny Pracy Nr 1 w Kielcach.

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408, z 1992 r. Nr 63, poz. 315, z 1994 r. Nr 121, poz. 591, z 1995 r. Nr 138, poz. 682, z 1996 r. Nr 24, poz. 110, z 1997 r. Nr 104, poz. 661, Nr 121, poz. 769 i Nr 158, poz. 1041, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 117, poz. 756 i Nr 162, poz. 1115 oraz z 1999 r. Nr 28, poz. 255 i 256 i Nr 84, poz. 935) Rada Miejska **u c h w a ł a**, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się statut Międzyzakładowego Ośrodka Medycyny Pracy Nr 1 w Kielcach w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej


Stanisław Rupniewski

STATUT

MIĘDZYzakładowego OŚRODKA MEDYCYNY PRACY NR 1 W KIELCACH

Rozdział I

Postanowienia ogólne.

§ 1

1. Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy Nr 1 w Kielcach, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.
2. Siedzibą Ośrodka jest miasto Kielce.

§ 2

Ośrodek posiada osobowość prawną i jest wpisany do rejestru przez Sąd Rejestrowy.

§ 3

Organem założycielskim Międzyzakładowego Ośrodka Medycyny Pracy Nr 1 w Kielcach jest Rada Miejska w Kielcach.

§ 4

Ośrodek działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408 z późniejszymi zmianami),
2. ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz.U. Nr 96, poz. 593 z późniejszymi zmianami),
3. zarządzenia Wojewody Kieleckiego Nr 68/96 z dnia 5 lipca 1996 r. w sprawie przekształcenia Międzyzakładowego Ośrodka Medycyny Pracy Nr 1 w Kielcach w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej,
4. niniejszego statutu .

2
§ 5

Obszar działania Ośrodka obejmuje województwo świętokrzyskie.
Działalność może sięgać poza granice województwa.

§ 6

Celem Ośrodka jest udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia, sprawowaniu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz podejmowanie innych działań medycznych wynikających z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania oraz realizowanie zadań zakresu promocji zdrowia.

Rozdział II

§ 7

Zadania szczegółowe Ośrodka.

1. Przedmiotem działalności Ośrodka jest w szczególności:
 - 1) realizacja zadań określonych w Ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. Nr 96, poz. 593 z późniejszymi zmianami) i przepisów wykonawczych do tej ustawy w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy przez:
 - a) badania, pomiary i ocenę czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy, mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,
 - b) rozpoznawanie i ocenę ryzyka zawodowego w miejscu pracy oraz informowanie pracodawców i pracujących o możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków zdrowotnych będących jego następstwem,
 - c) udzielanie pracodawcom i pracującym porad w zakresie organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy,
 - 2) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi poprzez:
 - a) wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, przewidzianych w kodeksie pracy,

- b) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
 - c) ocenę możliwości wykonywania pracy lub pobierania nauki, uwzględniającą stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy lub nauki,
 - d) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie patologii zawodowej,
 - e) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
 - f) wykonywanie szczepień ochronnych, niezbędnych w związku z wykonywaną pracą lub pobieraną nauką,
 - g) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących, zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,
 - h) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą,
- 3) prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową i powypadkową,
- 4) organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy lub pobierania nauki,
- 5) inicjowanie i realizowanie promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych, wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących,
- 6) inicjowanie działań pracodawców na rzecz ochrony zdrowia pracowników i udzielania pomocy w ich realizacji przez:
- a) informowania pracowników o zasadach zmniejszania ryzyka zawodowego,
 - b) wdrażania zasad profilaktyki zdrowotnej u pracowników należących do grup szczególnego ryzyka,
 - c) tworzenia warunków do prowadzenia rehabilitacji zawodowej,
 - d) wdrażania programów promocji zdrowia,
 - e) organizowania szkolenia w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej,

- 7) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych, ich przyczyn oraz wypadków przy pracy,
- 8) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu na czynniki szkodliwe dla zdrowia, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną,
- 9) w stosunku do osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, Ośrodek wykonuje zadania określone w odpowiednich rozporządzeniach Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej oraz innych resortowych rozporządzeń,
- 10) udzielanie świadczeń podstawowej opieki zdrowotnej w warunkach ambulatoryjnych lub domowych, w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby potrzebującej tych świadczeń poprzez:
 - a) badania i poradnictwo lekarskie,
 - b) świadczenia lecznicze,
 - c) świadczenia rehabilitacyjne,
 - d) opiekę nad kobietą ciężarną i jej płodem, położeniem,
 - e) opieką nad zdrowym dzieckiem,
 - f) świadczenia pielęgnacyjne dla chorych, niepełnosprawnych nie wymagających hospitalizacji,
 - g) badań i terapii psychologicznej,
 - h) wydawanie orzeczeń i opiniowanie o stanie zdrowia,
 - i) zapobieganie powstawaniu urazów i chorób przez działania profilaktyczne oraz szczepienia ochronne, zwłaszcza w ramach opieki nad dziećmi w wieku przedszkolnym, młodzieżą szkolną, studentami i innych programów zleconych,
 - j) czynności techniczne z zakresu protetyki i ortodoncji,
 - k) czynności z zakresu zaopatrzenia w środki pomocnicze,
- 11) udzielanie świadczeń specjalistycznej opieki zdrowotnej poprzez:
 - a) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych i leczniczych opartych o procedury specjalistyczne niedostępne na poziomie opieki podstawowej,
 - b) działania konsultacyjne i koordynację procedur medycznych dla potrzeb podstawowej opieki zdrowotnej,
- 12) prowadzenia badań diagnostycznych, w tym diagnostyki laboratoryjnej, diagnostyki bakteriologicznej, diagnostyki RTG, diagnostyki obrazowej – ultrasonografii, badań elektrofizjologicznych, diagnostyki endoskopowej, spirometrii.

2. Rada Miejska może nałożyć na Ośrodek obowiązek wykonania dodatkowego zadania, jeżeli jest to niezbędne ze względu na potrzeby systemu opieki zdrowotnej, w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych, zapewniając Ośrodkowi środki do wykonania takiego zadania, chyba, że wykonanie zadania następuje odpłatnie na podstawie umowy, a w razie poniesienia szkody przy jego wykonaniu Rada Miejska jest zobowiązana do jej naprawienia.

§ 8

W wykonywaniu zadań Ośrodek współdziała z:

- 1) pracodawcami i ich organizacjami,
- 2) związkami i samorządami zawodowymi,
- 3) Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, kasami ubezpieczenia powszechnego, Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz urzędami pracy,
- 4) Państwową Inspekcją Pracy, Państwową Inspekcją Sanitarną, Urzędem Górniczym oraz innymi organami nadzoru i kontroli,
- 5) jednostkami naukowo – badawczymi, szkołami oraz innymi organizacjami i instytucjami,
- 6) innymi zakładami opieki zdrowotnej.

§ 9

1. Ośrodek może prowadzić działalność gospodarczą inną niż udzielanie świadczeń zdrowotnych, pod warunkiem, że nie ograniczy ona dostępności do świadczeń zdrowotnych, określonej § 18 ust. 1 pkt. 4.
2. Zyski z prowadzenia działalności gospodarczej będą w całości stanowiły dochód Ośrodka z przeznaczeniem na realizację działalności statutowej.
3. Koszty prowadzenia działalności gospodarczej oraz straty nie mogą być pokrywane ze środków pochodzących z umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne.

Rozdział III

Zarządzanie Ośrodkiem i jego struktura organizacyjna

§ 10

1. Ośrodkiem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor
2. Z Dyrektorem Ośrodka nawiązuje się stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej.
3. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Ośrodka i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka.
5. Dyrektor wykonuje swoje zadania przy pomocy zastępcy dyrektora, głównego księgowego, przełożonej pielęgniarek i kierowników komórek organizacyjnych.
6. Do obowiązków Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie i przedkładanie Radzie Społecznej Ośrodka:
 - a) projektu statutu lub jego zmian,
 - b) projektu regulaminu porządkowego i jego zmian,
 - c) projektów regulaminów wewnętrznych Ośrodka,
 - d) projektów programu rozwoju Ośrodka oraz corocznych sprawozdań z jego realizacji,
 - e) corocznych sprawozdań rzeczowo-finansowych z działalności Ośrodka do końca drugiego kwartału roku następnego, za który złożono niniejsze sprawozdanie rzeczowo-finansowe,
 - 2) opracowywanie planu finansowego i inwestycyjnego,
 - 3) bieżący nadzór nad wykonywaniem zadań statutowych,
 - 4) dokonywanie ocen działalności Ośrodka, w tym dla potrzeb Rady Społecznej,
 - 5) zatrudnianie, organizowanie i ocena pracy, zwalnianie oraz ustalanie zasad wynagradzania podległego personelu Ośrodka.

§ 11

- I. Zadania Ośrodka z zakresu podstawowej, specjalistycznej opieki zdrowotnej i medycyny pracy realizują wchodzące w jego skład Przychodnie:
 1. Przychodnia Międzyzakładowa „CHEMAR”, ul. Karola Olszewskiego 2,
 2. Przychodnia Międzyzakładowa przy FŁT „ISKRA”, ul. Karczówkowska 45,
 3. Przychodnia Międzyzakładowa dla Pracowników Handlu i Usług, ul. Kopernika 3,
 4. Przychodnia Międzyzakładowa przy FSS „SHL”, ul. Zagnańska 27.
- II. W skład Ośrodka wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska samodzielne:
 1. służby pracowniczej,
 2. ekonomiczno – finansowo – księgowy,
 3. z-ca dyr. ds. lecznictwa - będący jednocześnie kierownikiem jednej z przychodni ,
 4. radca prawny,
 5. inspektor ds. bhp, p/poż, oc,

6. inspektor ds. administracyjno- gospodarczych,
 7. naczelną pielęgniarką,
 8. statystyk medyczny,
- III. Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych przez Ośrodek , określa regulamin porządkowy ustalony przez Dyrektora i zatwierdzony przez Radę Społeczną Ośrodka.

Rozdział IV

Rada Społeczna Ośrodka

§ 12

1. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Rady Miejskiej oraz organem doradczym Dyrektora Ośrodka.
2. Rada Miejska powołuje i odwołuje Radę Społeczną Ośrodka oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie.

§ 13

1. Do zadań Rady Społecznej należy w szczególności:
 - 1) przedstawianie Radzie Miejskiej wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
 - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Ośrodka, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawania Dyrektorowi Ośrodka nagród,
 - e) rozwiązywania stosunku pracy lub umowy cywilno-prawnej o zarządzanie Ośrodkiem z Dyrektorem Zakładu,
 - 2) przedstawianie Dyrektorowi Ośrodka wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego i inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podział zysku,
 - 3) uchwalenie regulaminu swojej działalności oraz przekładanie regulaminu do zatwierdzenia Radzie Miejskiej,
 - 4) zatwierdzanie regulaminu porządkowego Ośrodka
 - 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Ośrodka, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
 - 7) uchwalanie statutu i zmian w statucie,
 - 8) wnioskowanie w sprawach dokonywania okresowej oceny działalności merytorycznej Ośrodka przez właściwy organ kontrolny,
 - 9) wnioskowanie w sprawie dodatkowych umów na świadczenia zdrowotne.

§ 14

1. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej Ośrodka.
2. W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor Ośrodka oraz przedstawiciele organizacji związkowych.
3. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć, z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.

§ 15

Od uchwały Rady Społecznej przysługuje Dyrektorowi Ośrodka odwołanie do Rady Miejskiej.

§ 16

1. Rada Społeczna składa się z 5 osób, w tym:
 - 1) jako przewodniczącą Prezydent Miasta lub osoba przez niego wyznaczona,
 - 2) jako członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Świętokrzyskiego,
 - b) wybrani przez Radę Miejską członkowie w liczbie 3 osób.
2. Kadencja Rady Społecznej rozpoczyna się z chwilą jej powołania i kończy się z upływem kadencji Rady Miejskiej.
3. Przewodniczącemu Rady Społecznej przysługuje prawo wnioskowania o odwołanie członka Rady lub powołanie nowego członka.

Rozdział V

Gospodarka finansowa Ośrodka

§ 17

Zakład prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego zakładu na zasadach określonych przez:

- 1) ustawę z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408 z późniejszymi zmianami),
- 2) przepisy wykonawcze do ustawy wymienionej w pkt.1,
- 3) inne przepisy prawa.

§ 18

1. Ośrodek może uzyskiwać środki finansowe:
 - 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych, udzielanych w szczególności na zlecenie:
 - a) Rady Miejskiej lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji oraz innych osób prawnych,
 - e) innych zakładów opieki zdrowotnej,
 - f) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenia nie przysługujące w ramach ubezpieczenia, w tym świadczenia ponad standardowe,
 - 2) na realizację zadań i programów zdrowotnych,
 - 3) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego po uprzednim wyrażeniu zgody przez Radę Miejską,
 - 4) z działalności gospodarczej, z zastrzeżeniem § 9, polegającej na:
 - a) najmie i dzierżawie pomieszczeń,
 - b) najmie urządzeń techniki medycznej,
 - c) świadczeniu usług medycznych dla działalności medycznej.
2. Ośrodek może otrzymywać dotacje z budżetu Rady Miejskiej na:
 - 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
 - 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
 - 3) inwestycje, w tym zakup wysokospecjalistycznej aparatury i sprzętu medycznego,
 - 4) cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 19

1. Ośrodek pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy.
2. Ośrodek decyduje sam o podziale zysku.

§ 20

1. Ośrodek prowadzi rachunkowość na zasadach określonych ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. Nr 121, poz. 591 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami wykonawczymi do tej ustawy.

2. Roczny bilans Ośrodka podlega badaniu, zgodnie z obowiązującymi przepisami, przez biegłego rewidenta, który sporządza i przedstawia Ośrodkowi pisemną opinię oraz raport o tym, czy sprawozdanie finansowe jest prawidłowe oraz rzetelne i jasno przedstawia sytuację majątkową i finansową, wynik finansowy oraz rentowność Ośrodka.
3. Bilans roczny Ośrodka podlega zatwierdzeniu przez Zarząd Miasta.

Rozdział VI

Majątek Ośrodka

§ 21

1. Wartość majątku Ośrodka określają:
 - 1) fundusz założycielski Ośrodka,
 - 2) fundusz Ośrodka.
2. Fundusz założycielski Ośrodka stanowi wartość wydzielonej Ośrodkowi części mienia komunalnego.
3. Fundusz Ośrodka stanowi wartość majątku Ośrodka po odliczeniu funduszu założycielskiego.
4. Fundusz założycielski Ośrodka zwiększa się o przekazane:
 - 1) z budżetu państwa dotacje na inwestycje i zakup wysokospecjalistycznego sprzętu i aparatury,
 - 2) z budżetów jednostek samorządu terytorialnego dotacje na cele rozwojowe,
 - 3) dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe.

§ 22

1. Ośrodek gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem komunalnym oraz majątkiem własnym (otrzymanym i zakupionym).
2. Ośrodek może zbyć, wydzierżawić, wynająć lub wnieść do spółki bądź fundacji majątek trwały po uzyskaniu zgody Rady Miejskiej.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 22

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem, mają zastosowanie odpowiednie postanowienia ustawy o zakładach opieki zdrowotnej ustawy o służbie medycyny pracy, Kodeksu pracy oraz inne właściwe przepisy prawa.

2. Zmian w statucie dokonuje się w trybie właściwym dla uchwalenia.
3. Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Miejską.

§ 23

Traci moc statut zatwierdzony przez Dyrektora Wydziału Zdrowia Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach – Lekarza Wojewódzkiego w dniu 5 listopada 1996r.