

## **UZASADNIENIE**

*dla ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu Korona Spółka Akcyjna z siedzibą w Kielcach*

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy spółki Korona Spółka Akcyjna z siedzibą w Kielcach w dniu 26 stycznia 2021 roku podjęło uchwałę nr 2/2021 w przedmiocie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu. Walne Zgromadzenie ustaliło wysokość części stałej wynagrodzenia członków Zarządu spółki mieszczące się w przedziale wynikającym z art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, tj. czterokrotności dla Prezesa Zarządu oraz dwukrotności dla członka Zarządu - przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Zgodnie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, uchwała w sprawie kształtowania zasad wynagrodzeń członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa.

Historia Korony datuje się od 1973 roku, kiedy z fuzji dwóch kieleckich klubów sportowych, tj. SHL i Iskry powstało Kieleckie Stowarzyszenie Sportowe Korona. Dalsze zmiany organizacyjne i właścicielskie doprowadziły do utworzenia spółki prawa handlowego, której w 2008 roku jedynym akcjonariuszem stała się Gmina Kielce. Udział Gminy Kielce w spółce na skutek sprzedaży akcji w marcu 2017 roku zmniejszył się do 28 % w kapitale zakładowym. Ponownie, jedynym akcjonariuszem Korony S.A. Gmina Kielce stała się w październiku 2020 roku.

Spółka Korona S.A. jest podmiotem szczególnym. Jej celem jest promocja sportu i prowadzenie działalności na rzecz jego rozwoju oraz promocja Miasta Kielce, w ramach prowadzonej przez Spółkę działalności sportowej, w szczególności poprzez uczestnictwo w profesjonalnych zawodach sportowych.

Prowadzenie takiej działalności wymaga zatrudnienia szczególnie wykwalifikowanej kadry zarządzającej. Muszą to być osoby znające i łączące specyfikę działalności sportowej ze współpracą z samorządem a z drugiej strony posiadające doświadczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwem spółki. Zarządzanie spółką prowadzącą klub sportowy oznacza prowadzenie działalności na skomercjalizowanym rynku sportowym.

Wyżej wskazany przepis umożliwia przyznanie wynagrodzenia wyższego niż określonego na podstawie determinant wymienionych w art. 4 ust. 2 ustawy. W związku z odstąpieniem przez Walne Zgromadzenie od przyjęcia w uchwale określenia „podstawa wymiaru”

i ukształtowanie jako krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zostało one ustalone na poziomie wyższym. Zgodnie z podjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia, wynagrodzenie Zarządu będzie ulegało zmianie wynikającej ze zmiany przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

W ocenie Walnego Zgromadzenia, ustalenie wynagrodzenia Zarządu Spółki w takiej wysokości, jest w pełni uzasadnione i zapewni wynagrodzenie Zarządu zbliżone do standardów rynkowych.

PREZYDENT MIASTA  
  
Bogdan Wenta