

UZASADNIENIE

Dla ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu Korona Spółka Akcyjna z siedzibą w Kielcach ("**Spółka**") Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 9 września 2024 roku podjęło uchwałę nr 1/2024 w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki oraz, na wniosek Rady Nadzorczej, uchwałę nr 3/2024 w sprawie określenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki, która określiła wynagrodzenie podstawowe Prezesa Zarządu na kwotę 30.000 (trzydzieści tysięcy złotych) brutto.

Co do zasady, Walne Zgromadzenie ustaliło wysokość części stałej wynagrodzenia członków Zarządu spółki mieszczące się w przedziale wynikającym z art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, tj. czterokrotności dla Prezesa Zarządu - przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z uwzględnieniem przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej oraz upoważniono Radę Nadzorczą do określenia wysokości wynagrodzenia pozostałych członków zarządu w granicach przewidzianych ustawą.

Jednocześnie uchwała pozwala Radzie Nadzorczej na wystąpienie z wnioskiem do Walnego Zgromadzenia o przyznanie Prezesowi Zarządu lub pozostałym Członkom Zarządu miesięcznego wynagrodzenia podstawowego w innej wysokości. Do wniosku Rada Nadzorcza dołącza pisemne uzasadnienie. W przypadku określenia przez Walne Zgromadzenie wynagrodzenia w innej wysokości obowiązuje wynagrodzenie określone w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, uchwała w sprawie kształtowania zasad wynagrodzeń członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa.

Historia Korony datuje się od 1973 roku, kiedy z fuzji dwóch kieleckich klubów sportowych, tj. SHL i Iskry powstało Kieleckie Stowarzyszenie Sportowe Korona. Dalsze zmiany organizacyjne i właścicielskie doprowadziły do utworzenia spółki prawa handlowego, której w 2008 roku jedynym akcjonariuszem stała się Gmina Kielce. Na przestrzeni czasu udział Gminy Kielce w akcjonariacie spółki ulegał zmianom, jednak w lipcu 2024 roku Gmina Kielce ponownie została jedynym akcjonariuszem Spółki.

Spółka jest podmiotem szczególnym prowadzącym profesjonalny klub sportowy, którego pierwsza drużyna gra obecnie w piłkarskiej ekstraklasie.

Prowadzenie takiej działalności wymaga zatrudnienia szczególnie wykwalifikowanej kadry zarządzającej. Muszą to być osoby znające i łączące specyfikę działalności sportowej ze współpracą z samorządem a z drugiej strony posiadające doświadczenie w zarządzaniu

przedsiębiorstwem Spółki. Zarządzanie spółką prowadzącą klub sportowy oznacza prowadzenie działalności na skomercjalizowanym rynku sportowym.

W przedłożonym wniosku Rada Nadzorcza Spółki podniosła, że w nadchodzącym okresie Spółka przechodzić będzie intensywny proces reorganizacji po dokonaniu audytu organizacyjno-finansowego, co wiązać się będzie ze wzmożonym nakładem pracy Zarządu Spółki i koniecznością pojęcia działań mających na celu ustabilizowanie sytuacji finansowej, prawnej i organizacyjnej. Aktualna sytuacja spółki wymaga zatem nie tylko wyjątkowego zaangażowania osób wchodzących w skład zarządu, ale również odpowiedniego doświadczenia i umiejętności dostosowanych do etapu przejściowego na jakim znajduje się Spółka, a nakład pracy i wymogi w zakresie doświadczenia menedżerskiego mogą wykraczać poza sytuację zwyczajowo spotykaną w spółkach o podobnym poziomie przychodów i wartości aktywów. Kryterium wartości aktywów w przypadku Spółki jest też trudno uchwytne, gdyż istotnym składnikiem aktywów Spółką jest wartość kontraktów piłkarzy, która jest zmienna w czasie.


Ponadto, do 9 września 2024 roku praktyką Spółki na podstawie dotychczasowej uchwały było wypłacanie wynagrodzenia prezesowi zarządu w wysokości odpowiadającej czterokrotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Nieuwzględnienie "zamrożenia" wysokości tego wskaźnika na poziomie z czwartego kwartału 2016 roku zostało szczegółowo przedstawione w uzasadnieniu do dotychczasowej uchwały.

Zaproponowane przez Radę Nadzorczą i określone przez Walne Zgromadzenie wynagrodzenie podstawowe jest więc nieznacznie niższe od wynagrodzenia podstawowego wypłacanego w 2024 roku osobom dotychczas sprawującym funkcję Prezesa Zarządu Spółki.

Ponadto, zgodnie z praktyką rynkową obowiązującą w klubach sportowych, znaczna część umów obowiązujących w spółce ma charakter umów B2B, w związku z czym kryterium przeciętnego średniorocznego zatrudnienia nie odzwierciedla miarodajnie faktycznej sytuacji kadrowej w Spółce. Taki stan rzeczy wymusza w rozmowach z managerami zastosowanie stawek rynkowych, a nie stawek odzwierciedlających obecną wielkość zatrudnienia w spółce na umowę o pracę.

Co ważne, Spółka jest jedynym klubem na najwyższym poziomie rozgrywkowym tj. Ekstraklasy w regionie, co ma istotne znaczenie dla budowania pozytywnego wizerunku dla Miasta Kielce i Województwa Świętokrzyskiego, co stanowi również istotną wartość marketingową, więc przyszłość Spółki i powodzenie planowanych działań przekłada się na wymierną wartość.

Mając powyższe na uwadze, Walne Zgromadzenie przychyliło się do wniosku Rady Nadzorczej Spółki uznając, że zaproponowane wynagrodzenie Prezesa Zarządu jest w pełni uzasadnione i mieści się w granicach odpowiada standardom rynkowym.

PREZYDENT MIASTA

Agata Wojta