

**Uchwała Nr LV/1044/2005**  
**Rady Miejskiej w Kielcach**  
**z dnia 22 grudnia 2005 roku**

w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487 i Nr 181, poz. 1526) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606) Rada Miejska uchwała, co następuje:

**§ 1**

Dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się na rok 2006 regulamin określający:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kielce.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

  
**Tomasz Bogucki**

### **Regulamin na rok 2006**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Kielce.

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny mówi inaczej. Dodatek ten przysługuje również oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) oraz w § 4 niniejszego regulaminu - nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na podstawie regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę na podstawie regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 80 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela. Liczbę etatów kalkulacyjnych ustala się na pierwszy dzień miesiąca poprzedzającego przyznanie dodatków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości:

1) dyrektora szkoły według następujących zasad:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
Przedszkole samorządowe	do 4	500
	5 i więcej	600
Szkoła podstawowa lub gimnazjum	do 12	600
	13 – 29	700
	30 i więcej	900
Szkoła ponadgimnazjalna	do 20	700
	21 – 29	800
	30 i więcej	900
Zespół szkół ogólnokształcących (w tym specjalnych)	do 12	600
	12 – 29	800
	30 i więcej	900
Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy		800
Placówka wychowania pozaszkolnego		600
Pozostałe placówki		600

W przypadkach zwiększenia zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli, dodatek funkcyjny może zostać podwyższony o kwotę do 300 zł;

2) od 200 do 500 zł dla wicedyrektora;

3) od 100 do 300 zł dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

4. Nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) za wychowawstwo klasy – 90 zł miesięcznie,

2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub konsultanta – 300 zł miesięcznie,

3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 40 zł miesięcznie.

**§ 7.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, o której mowa w § 6 ust. 4.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);

2) w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,

b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej;

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) w wysokości 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami.

4) przysługuje nauczycielom-wychowawcom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz, zatrudnionym w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w zależności od typu placówki:

a) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego - placówki rodzinne i socjalizacyjne,

b) w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia - placówki interwencyjne.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. W przypadku zbiegu dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1-4 przysługuje dodatek wyższy.

**§ 9.** Nauczycielom, wymienionym w § 8 ust. 2 pkt 1 i 2, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisie § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1.02.2002. r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15.07.2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

- § 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, określoną w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa, określoną w art. 35 ust 2a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do ostatniego dnia miesiąca.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny przepracowane powyżej obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela w rozliczeniu tygodniowym.

## **Dodatek mieszkaniowy**

- § 11.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi Prezydent Miasta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu do ostatniego dnia miesiąca.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Kielce.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły na podstawie regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta Kielce.
4. Nagroda Prezydenta Miasta Kielce przyznawana jest nauczycielom szkół za wzorowe wykonywanie obowiązków oraz udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a wicedyrektorom i dyrektorom szkół również za osiągnięcia w działalności organizacyjno-administracyjnej.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kielce, składanym na drukach zgodnych z wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu, występuje:
- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora szkoły dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Ochrony Zdrowia,
  - 3) dla działaczy związkowych – organizacja związkowa.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kielce podlegają zaopiniowaniu przez organizacje związkowe oraz Komisję Edukacji i Kultury działającą przy Radzie Miejskiej.
7. Decyzję o przyznaniu nagrody Prezydenta Miasta Kielce podejmuje Prezydent w oparciu o złożone wnioski kierując się kryteriami określonymi w ust. 4 oraz opinią wyrażoną przez związki zawodowe i Komisję Edukacji i Kultury, zgodnie z ust. 6.
8. Wysokość nagród jest stopniowana i wynosi:
- 1) nagroda I stopnia – 4.000 zł,
  - 2) nagroda II stopnia – 3.000 zł,
  - 3) nagroda III stopnia – 2.000 zł.

Postanowienie końcowe

§ 13. Treść regulaminu została uzgodniona z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Kielcach.

załącznik do Regulaminu na rok 2006 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KIELCE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kielce

Pani (Panu) .....

.....

data i miejsce urodzenia

.....

wyszktałenie, stopień awansu zawodowego i staż pracy pedagogicznej

zatrudnionej (zatrudnionemu) w .....

.....

nazwa jednostki oświatowej, w której kandydat pracuje i stanowisko

.....

dotychczas otrzymane nagrody i rok otrzymania

za następujące osiągnięcia: