

**UCHWAŁA NR XLIII/901/2021
RADY MIASTA KIELCE**

z dnia 22 kwietnia 2021 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Szkoły Podstawowej

Na podstawie art.18 ust 2 pkt 15 i art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz 713¹⁾) i art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz 256 ze zm.²⁾). Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1.

Po rozpatrzeniu skargi mieszkanek Kielc, doręczonej w dniu 24.03.2021r. zarejestrowanej pod nr. BRM.1510.10.2021, na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 25 w Kielcach i zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Kielce w sprawie zarzutów postawionych w skardze Rada Miasta Kielce uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje Przewodniczącego Rady Miasta Kielce do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi, poprzez przesłanie odpisu uchwały wraz z załącznikiem.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Kielce

Kamil Suchański

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz 1378.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2020r poz 695, 1298, 2320 oraz Dz. U z 2021r poz 54,187.

UZASADNIENIE

W dniu 24.03.2021r. do Przewodniczącego Rady Miasta Kielce wpłynęła skarga Pań: [REDAKTED] na Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 25 im. Komela Makuszyńskiego w Kielcach. Przewodniczący przekazał skargę do rozpatrzenia Komisji Skarg, Wniosków i Komisji Rady Miasta Kielce. Komisja na posiedzeniu w dniu 31 marca 2021 r., po zapoznaniu się ze skargą i jej przeanalizowaniu wystąpiła ze stanowiskiem do Prezydenta Miasta Kielce o udzielenie wyjaśnień.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Kielce na posiedzeniu w dniu 12.04.2021r., po analizie wyjaśnień zawartych w odpowiedzi Prezydenta Miasta Kielce na stanowisko Komisji (pismo EKS-VI.0012.9.2021) ustaliła co następuje: od listopada 2020r., pracownicy księgowości przebywają na zwolnieniach lekarskich. Pani [REDAKTED] 135 dni a Pani [REDAKTED] -162 dni. Tak długa absencja pracowników księgowości wymagała od pracodawcy zatrudnienia osób na umowę zlecenie aby nie dopuścić do zaprzestania wykonywania przez placówkę obowiązków księgowych. Pracodawca został postawiony w bardzo trudnej sytuacji przez pracowników księgowości w zakresie zadań związanych z obsługą księgową tj.: wypłat wynagrodzeń dla pracowników, przygotowaniem sprawozdań finansowych , płatności, przelewów , rozliczeń VAT, ZUS podatku i innych.


Jeżeli chodzi o zarzuty zmuszania pracowników do wykonywania pracy w okresie kwarantanny i izolacji to nie znajdują one potwierdzenia w faktach. Powyższa sytuacja obowiązała pracodawcę do skierowania pytania do pracowników księgowości czy są w stanie pracować zdalnie powołując się na przepisy, które dopuszczają możliwość świadczenia przez pracowników pracy podczas izolacji lub kwarantanny. Wielokrotne prośby pracodawcy skierowane do Pani [REDAKTED] o przekazanie służbowego laptopa z ważnymi danymi pozwalającymi na zastępstwo obsługi księgowej spotkały się z brakiem odpowiedzi. W wyniku powiadomienia policji, Pani [REDAKTED] zwróciła własność pracodawcy. Wszystkie e-maile wysyłane do [REDAKTED] miały charakter służbowy. Nieprawdziwy jest również zarzut co do zmuszania pracowników przez pracodawcę do świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych a także świadczenia w dni wolne od pracy. Potwierdza to kontrola przeprowadzona przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy w dniach 18-24.03.2021r., która nie stwierdziła aby pracownicy świadczyli pracę w godzinach nadliczbowych.

Pracodawca po przeprowadzeniu wewnętrznej kontroli ustalił, iż z uwagi na konfliktowy charakter Pani [REDAKTED] odeszło z pracy w SP 25, 9 osób za każdym razem wskazując pracodawcy powód konfliktowego charakteru [REDAKTED]. Zarzuty nakładania na pracowników księgowości dodatkowych obowiązków należących do innych pracowników również mija się z prawdą. Pracodawca aby zapewnić sprawne funkcjonowanie jednostki, zgodnie z zapisami zawartymi w regulaminach wewnętrznych i zakresach obowiązków pracowników zleca jedynie do wykonania czynności w zastępstwie za nieobecnych pracowników (polecenie służbowe z dnia 21.11.2017r. w posiadaniu pracodawcy). Zarzut odebrania [REDAKTED] prowadzenia obsługi księgowej Rady Rodziców SP nr 25 w Kielcach także jest nieprawdziwy. Prowadzenie takiej dokumentacji było dobrowolną

decyzją Pani ██████████ która oświadczyła dyrektorowi, że nie będzie jej dalej prowadziła co było konsekwencją jej działań mających spowodować utrudnienia w funkcjonowaniu jednostki.

Również kontrola przeprowadzona przez nadinspektora Państwowej Inspekcji Pracy w dniach 18-24.03.2021r., nie wykazała naruszeń, o których mowa w skardze. Wobec powyższego Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Kielce na posiedzeniu w dniu 12 kwietnia wydała opinię ustalając, że skarga jest bezzasadna. Takie rozstrzygnięcie Komisja rekomenduje Radzie Miasta Kielce.

Przewodnicząca Komisji Skarg, Wniosków i Petycji


Monika Słoniewska