

ZARZĄDZENIE NR 555/2019
PREZYDENTA MIASTA KIELCE

z dnia 30 grudnia 2019 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Kielce oraz Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej

Na podstawie art. 104 - 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku — Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późniejszymi zmianami) i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282) oraz § 38 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kielce, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 148/2019 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 15 kwietnia 2019 r. w sprawie nadania Urzędowi Miasta Kielce Regulaminu Organizacyjnego, zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Kielce: Nr 282/2019 z dnia 17 czerwca 2019 r., Nr 329/2019 z dnia 22 lipca 2019 r., Nr 426/2019 z dnia 23 września 2019 r. i Nr 495/2019 z dnia 15 listopada 2019 r., zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta Kielce stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 535/2019 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 13 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Kielce oraz Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 16 ust. 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„4. w soboty w godzinach:

a) od 10.00 - 17.00 - ceremonii ślubnych

- pracownicy dyżurujący w soboty pracują wg harmonogramu sporządzonego z wyprzedzeniem miesięcznym, odbierając za pracę w sobotę inny dzień tygodnia, do końca okresu rozliczeniowego.

5. od poniedziałku do piątku dla sprzątaczek w trybie zmianowym w godzinach:

a) 7.30-15.30

b) 13.00-21.00”;

2) Załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Kielce otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

2. Pozostałe postanowienia nie ulegają zmianie.

§ 2.

Zobowiązują:

1) Sekretarza Miasta do zapoznania dyrektorów wydziałów, kierowników równorzędnych komórek organizacyjnych z treścią niniejszego zarządzenia,

2) Dyrektorów wydziałów, kierowników równorzędnych komórek organizacyjnych do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych im pracowników.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie w Referacie Kadr i Szkolenia oraz poprzez przekazanie po 1 egzemplarzu do każdego z wydziałów.

Prezydent Miasta Kielce

Bogdan Wenta

Załącznik
do Zarządzenia Nr 555/2019
Prezydenta Miasta Kielce
z dnia 30 grudnia 2019 r.

Załącznik nr 2
do Regulaminu Pracy
Urzędu Miasta Kielce

WYKAZ

prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, których zasady i normy powinny być przestrzegane przy zatrudnianiu kobiet:

L.p.	Rodzaje prac szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia kobiet	Dopuszczalna norma, której przekraczać nie wolno	Norma dotyczy
1	2	3	4
1	Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają: - przy pracy stałej - przy pracy dorywczej	5000 kJ/zmianę roboczą 20 kJ/minutę	kobiet
2	Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów po równi prostej o masie przekraczającej: - przy pracy stałej - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zm. roboczej)	12 kg 20 kg	kobiet
3	Ręczne przenoszenie w górę po schodach, których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej: - przy pracy stałej - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	8 kg 15 kg	kobiet
4	Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają	2900 kJ/zmianę roboczą 4200kJ/zmianę roboczą	kobiet w ciąży kobiet karmiących piersią

5	Ręczne podnoszenie i przenoszenie po równi prostej ciężarów o masie przekraczającej: - przy pracy dorywczej(do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	3 kg	kobiet w ciąży
6	Ręczne podnoszenie i przenoszenie po równi prostej ciężarów o masie przekraczającej: - przy pracy stałej - przy pracy dorywczej(do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	6 kg 10kg	kobiet karmiących piersią
7	Ręczne przenoszenie w górę po schodach, których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej: - przy pracy dorywczej(do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	1 kg	kobiet w ciąży
8	Ręczne przenoszenie w górę po schodach, których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej: - przy pracy stałej - przy pracy dorywczej(do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)	4 kg 6 kg	kobiet karmiących piersią
9	1) prace w pozycji wymuszonej 2) prace w środowisku, w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 3) prace w pozycji stojącej łącznie w czasie zmiany roboczej ponad 4) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 5) prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego	15°C 3 godziny (15 minut pracy, 15 minut przerwy) 1/3 NDS	kobiet w ciąży lub karmiących piersią
10	1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego		kobiet w ciąży

	dobowego wymiaru czasu pracy przekracza	65 dB	
	2) prace przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej	8 godzin na dobę (w czasie jednej godziny 10 minut przerwy)	
	3) prace na wysokości – wchodzenie i schodzenie po drabinach, podestach lub klamrach		