

## UCHWAŁA NR XXVII/539/2016

### RADY MIASTA KIELCE

z dnia 30 czerwca 2016 r.

**w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i w systemie kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.**

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.<sup>1)</sup>) uchwała się, co następuje:

#### § 1.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kielce, ustala się następujący obniżony tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

| Lp. |                                                                                  | Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.  | dyrektor przedszkola, liczącego:                                                 |                                     |
|     | do 5 oddziałów                                                                   | 7                                   |
|     | 6 i więcej oddziałów                                                             | 5                                   |
|     | wicedyrektor przedszkola                                                         | 10                                  |
| 2.  | dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej:                          |                                     |
|     | do 16 oddziałów                                                                  | 8                                   |
|     | 17 i więcej oddziałów                                                            | 5                                   |
|     | wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu                                 | 8                                   |
| 3.  | dyrektor centrum kształcenia ustawicznego i centrum kształcenia praktycznego     | 4                                   |
|     | wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego i centrum kształcenia praktycznego | 7                                   |
| 4.  | dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego                               | 4                                   |
|     | wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego                           | 8                                   |
| 5.  | dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego                                     | 6                                   |
|     | wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego                                 | 10                                  |
| 6.  | dyrektor młodzieżowego domu kultury                                              | 6                                   |
|     | wicedyrektor młodzieżowego domu kultury                                          | 10                                  |
|     | kierownik działu w młodzieżowym domu kultury                                     | 12                                  |
|     | kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury                                   | 16                                  |

<sup>1)</sup>Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418, z 2016 r. poz. 668

|     |                                                                                                                                   |    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7.  | dyrektor miejskiego szkolnego ośrodka sportowego                                                                                  | 6  |
| 8.  | dyrektor ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego                                                                          | 10 |
| 9.  | dyrektor świetlicy profilaktyczno-pedagogicznej                                                                                   | 14 |
| 10. | dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej                                                                                     | 10 |
|     | wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej                                                                                 | 14 |
| 11. | kierownik świetlicy szkolnej z wyjątkiem świetlicy w szkole specjalnej, liczącej:                                                 |    |
|     | do 80 wychowanków                                                                                                                 | 16 |
|     | 81-120 wychowanków                                                                                                                | 14 |
|     | powyżej 120 wychowanków                                                                                                           | 12 |
| 12. | kierownik świetlicy w szkole specjalnej liczącej:                                                                                 |    |
|     | do 80 wychowanków                                                                                                                 | 14 |
|     | powyżej 80 wychowanków                                                                                                            | 12 |
| 13. | kierownik internatu/bursy liczącego:                                                                                              |    |
|     | do 150 wychowanków                                                                                                                | 12 |
|     | powyżej 150 wychowanków                                                                                                           | 10 |
| 14. | kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym liczącego:                                                          |    |
|     | do 70 wychowanków                                                                                                                 | 10 |
|     | powyżej 70 wychowanków                                                                                                            | 8  |
| 15. | kierownik warsztatu szkolnego lub pracowni szkolnej we wszystkich typach szkół zawodowych oraz w centrum kształcenia praktycznego | 8  |
| 16. | kierownik szkolenia praktycznego                                                                                                  | 8  |

2. Przepisy ust.1 mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określone w ust. 1 lub 2, stosuje się odpowiednio:

1) od pierwszego dnia objęcia stanowiska – w stosunku do dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w przedszkolu, szkole lub placówce;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie i przestaje stosować z końcem miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić te obowiązki.

4. Dyrektorowi szkoły lub placówki prowadzonej przez Miasto Kielce można dodatkowo obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w ust. 1 lub można zwolnić dyrektora z realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru lub roku szkolnego, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

## § 2.

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zobowiązani są realizować w innych okresach danego roku szkolnego taką liczbę godzin zajęć (zwiększoną lub zmniejszoną), aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć na danym stanowisku.

2. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonymi w ust. 1 nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy wymiar zajęć ustalony według zasad określonych w ust. 1.

4. Różny w poszczególnych okresach roku szkolnego plan zajęć powinien być dla każdego nauczyciela określony w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przez rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Przydzielone w arkuszu organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowanych zajęć.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

### § 3.

1. Nauczycielom, którzy w ramach stosunku pracy realizują obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin proporcjonalnie, tak aby suma ilorazów godzin zajęć realizowanych na poszczególnych stanowiskach do ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru wynosiła 1, przy czym czas zajęć mniej niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Różnica między liczbą godzin przydzielonych, a ustalonym tygodniowym wymiarem godzin stanowi liczbę godzin ponadwymiarowych.

3. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się zgodnie z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin dla stanowiska, z jakiego są realizowane.

### § 4.

Nauczycielom niewymienionym w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela ustala się następujący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

| Lp. |                                                                                                                                                                | Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.  | Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością umysłową w stopniu głębokim | 18                                  |
| 2.  | Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjne                                                                                     | 20                                  |
| 3.  | Pedagodzy i psychologzy, zatrudnieni we wszystkich typach szkół                                                                                                | 25                                  |
| 4.  | Logopedzi, zatrudnieni we wszystkich typach szkół, przedszkoli i placówek                                                                                      | 20                                  |
| 5.  | Nauczyciele i specjaliści współorganizujący kształcenie uczniów niepełnosprawnych w przedszkolach i szkołach ogólnodostępnych                                  | 25                                  |
| 6.  | Doradcy zawodowi, zatrudnieni we wszystkich typach szkół                                                                                                       | 25                                  |

## § 5.

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i systemie kształcenia na odległość jest iloczynem liczby tygodni nauki w danym roku szkolnym i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla danego stanowiska.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz systemie kształcenia na odległość, zalicza się:

1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,

2) faktycznie zrealizowane godziny:

a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych i dojrzałości) licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć,

b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu,

3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych,

4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowego) w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły, przy czym przeegzaminowanie 3 osób jest traktowane jak przeprowadzenie 1 godziny zajęć.

3. Każdą godzinę zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 1, realizowanych w niedzielę i święta – liczy się za 2 godziny zajęć.

4. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę:

1) ćwiczeń i konsultacji – należy rozumieć jednostkę 45 minut,

2) zajęć praktycznych – należy rozumieć jednostkę 55 minut,

3) pozostałych zajęć – należy rozumieć jednostkę 60 minut.

5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin dydaktycznych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

6. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 2 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

**§ 6.**

Tracą moc uchwała Nr 573/2000 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 28 września 2000 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i systemie kształcenia na odległość oraz uchwała nr 780/2001 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 28 czerwca 2001 r. w sprawie ustalenia obniżonego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych oraz zasad zwalniania z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

**§ 7.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kielce.

**§ 8.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady  
Miasta Kielce



**Dariusz Kozak**